

Inauguration de la première communauté des recruteurs de l'informatique

Ce 24 mars 2009, la communauté des recruteurs s'est retrouvée au Pershing Hall de Paris pour définir et construire les processus et méthodes de demain pour la sélection et le placement personnel informatique.

En effet, dans un contexte économique pesant et un secteur des TIC particulièrement mouvementé, les spécialistes du recrutement de profils informatiques s'organisent en communauté pour améliorer la collaboration dans le secteur. Eric Busch, fondateur du réseau professionnel Lancelot-Network, s'est inspiré de l'adage « l'union fait la force » pour lancer un mouvement dédié aux professionnels de la sélection et du recrutement en IT.

En introduction de la conférence, Jean-Pierre Corniou, DG de SIA-Conseil, et en tant qu'ancien DSI de Renault et ex-Président du Cigref, a salué Lancelot-Network, qui s'inscrit dans une tendance à la distribution d'outils et de méthodes collectives pour fédérer les intelligences individuelles. « Quand est-ce que les CIO, ou Chief Information Officers deviendront des CKO, ou Chiefs Knowledge Officers ? », a tancé cet homme d'expérience et de partage. « Malgré ce que beaucoup croient, le libre n'est pas un modèle anarchique. Au contraire, c'est un système très codifié et très riche en termes de contenu. » Ce modèle relationnel, qui atteint un autre niveau de fonctionnalités via l'utilisation d'un réseau de partage et d'échange, supplante largement le modèle pyramidal qui est en vigueur aujourd'hui dans les entreprises, les administrations, etc. « La seule matière qui reste exploitable est la matière grise, dit Jean-Pierre Corniou. Et la seule logique d'exploitation est la mise en réseau. Il faudra que les entreprises et la société apprennent à considérer que les individus peuvent avoir des activités à bénéfices divers. »

Ce constat est criant dans sa traduction en applications et logiciels. « Aujourd'hui, la plupart des méthodes et processus de l'industrie repose sur des visions définies dans les années 70 et 80. Les applications de nos jours sont botoxées mais ne tirent aucun profit du monde de l'information. » Comment construire une culture IT du 21^{ème} siècle qui se fonde sur des processus et philosophies du 19^{ème} ? C'est dans un livre, aux éditions Dunod, que Jean-Pierre Corniou a proposé des explications, basées sur quinze ans d'usages web-intensive.

Pour Bertrand Duperrin, consultant en réseaux sociaux chez Bluekiwi, il va de soi que le recrutement est aujourd'hui une terre de connexions et de relations. « Les recruteurs usent de LinkedIn, Viadéo, facebook,... pour le sourcing de candidats. Ils s'exposent également en retour. Certains DRH, eux, utilisent les technologies de réseaux pour favoriser la mobilité interne en entreprise, logger leur démarche de recrutement avec une traçabilité avancée qui permet aussi de respecter la conformité aux bonnes règles de la profession, notamment en matière de non-discrimination des candidatures, etc... »

Ce sont ces constats qui ont motivé Lancelot, un groupe d'agences de recrutement spécialisées dans les profils informatiques, actuellement actif à Paris et à Luxembourg, à partager ses bonnes pratiques avec l'ensemble des recruteurs du secteur. En fondant le réseau Lancelot-Network, Eric Busch offre une série d'outils métiers, d'applications, de connections, de groupes de discussion, forums, wiki, formations, certifications, portail de diffusion, événements et même structures opérationnelles, qui permettront aux recruteurs d'exceller en TIC. L'adhésion à la communauté est gratuite pour le partage d'informations et la mise en réseau et des modules complémentaires sont disponibles.

Toutes les informations sont sur lancelot-network.com et sur le groupe LinkedIn du même nom.